



Ledenraadpleging predikantsprofielen
Donderdagmiddag 22 september, 13.30-15.00 uur digitaal

Op de ledenraadpleging van 1 september sprak de BNP over de vraag of in alle gevallen een predikant academisch opgeleid moet zijn. De ruim veertig leden die meededen in het gesprek, of hun reactie per mail stuurden, deelden de mening dat verschillende situaties verschillende vaardigheden en kennis vragen. Sommige van die passen beter bij een academicus, zoals het analyseren en aankunnen van complexe vraagstukken, andere meer bij een HBO-opgeleide. De uitdaging en de hobbels werden benoemd voor het vormen van teams, de benodigde aansturing en hoe dan bepaald kan worden wat het beste bij welke gemeente past. Niet onbelangrijk was ook dat predikanten verder willen kijken dan alleen het financiële aspect: het mag niet zo zijn dat alleen het geld bepaalt wie wordt aangesteld.

Voor wie meer wil weten over de themata die aan de orde zijn geweest, is er hieronder een samenvatting beschikbaar.

In de ledenraadpleging van 22 september wordt een aantal kwesties verder uitgediept:

1. Welke kwaliteiten / kennis van de academicus zijn nodig in de praktijk van het kerkenwerk als predikant, en welke kwaliteiten / kennis juist van een HBO-er? Hierbij gaat het nu niet om opleidingseisen, dat komt later. Het is nu echt de vraag naar de eisen voor het profiel vanuit de praktijk.

2. Welke factoren bepalen vooral wat voor het profiel van een predikant (HBO, WO) nodig is op een werkplek (gemeente, instelling, categoriaal)?

3. Welke vereisten zien wij voor teamvorming in opleiding, begeleiding, benodigde aansturing / door wie?

4. Welke rol / wens is er voor centrale aansturing? En waarom wel / niet?

Na een centrale inleiding kan er in groepen verder gepraat worden. Elke groep behandelt één thema. Weet u reeds van te voren over welk thema u zou willen meepraten, dan kunt u dat doorgeven via bnp@predikanten.nl.

Deze ledenraadplegingen zijn onderdeel van een proces waarbij de BNP namens de leden probeert te komen tot een eigen visie. Ook in het vervolg zullen de leden betrokken blijven worden.

gegevens:

Online ledenraadpleging deel 2
donderdag 22 september 13.30-15.00 uur

Aan leden van de BNP is een mailing over de ledenraadpleging verzonden. Heeft u deze niet ontvangen, dan kunt u zich aanmelden via bnp@predikanten.nl. Verhinderd, maar toch reageren? Mail dan uw reactie naar bnp@predikanten.nl.

Samenvatting van eerste ledenraadpleging BNP op 1 september 2022 over beroepsprofielen

1. Academisch gevormde predikanten zijn nodig.
 - a. Maar niet louter, er kunnen ook andere (HBO) opgeleiden zijn / die zijn ook nodig.
 - b. Meestal wordt academisch ingevuld met 'theologie', af en toe als niveau van analyseren / beredeneren. In de discussies is nauwelijks aandacht voor zij-instromers met een academische graad op een ander vlak dan theologie.
 - c. Kennis van grondtalen komt een paar keer aan de orde als reden, maar wordt ook genoemd als risico. De discussie over het ambt kan erdoor versmald worden.
 - d. Vooral kunnen analyseren, redeneren etc. en dus complexere vragen en processen in de gemeente en in de samenleving aankunnen wordt als belangrijk gezien: het academische 'tegenover' kunnen zijn, naast het ambtelijke.
 - e. Een behulpzame vergelijking: de arts of de verpleegkundige. Beide nodig, onderscheiden kwaliteiten en deskundigheden. Tegelijk gaat deze mank: de verpleegkundige werkt namelijk onder verantwoordelijkheid van de arts.
2. In de toekomst zijn op een of andere manier teams nodig, waarin de academische inbreng is gewaarborgd, en dat kan naast andere opgeleide krachten zijn. Die teamvorming kan per plaats of per regio, waar wel wordt gewezen op het risico van versnippering (behoefte aan 'bekend gezicht' of risico teveel op afstand te staan). Ook moet er oog zijn voor dat wat het vergt om in een team te werken, en welke begeleiding / opleiding hiervoor nodig zijn. Een primus inter pares om e.e.a. in goede banen te leiden?
3. Bij onderscheid in opleiding mag de kostenfactor voor de gemeente niet de reden zijn om te kiezen voor de een of de ander. Soms wordt centrale uitbetaling naar rato van opleiding voorgesteld, waarbij kerken ongeacht gekozen kandidaat (academisch of hbo-opgeleid) een bepaalde afdracht aan de landelijke kas betalen.
4. Er is niet een eenvoudig profiel te maken voor alle gemeenten naar algemene maatstaven. Per situatie / omvang / geografische locatie etc. kan de benodigde kwaliteit verschillen, en dus ook of een academisch opgeleide predikant wel of niet de beste keuze is. De omstandigheden, en dus ook de behoefte kan tussentijds ook wijzigen.
5. Is de voorgestelde rol van de classis(predikant) in het bepalen van welke voorganger waar het beste past, een die niet te zwaar is, ook omdat classes worstelen met menskracht / deskundigheid.
6. Er is geen reactie vanuit de leden die inzet van hbo-opgeleide pastores of kerkelijk werkers negatief benoemt, wel wordt soms verbetering van de afbakening, samenwerking etc. benoemd.
7. Onderscheid tussen preekbevoegdheid en sacramentsbevoegdheid wordt niet altijd als noodzakelijk / werkbaar gezien
8. Roeping en ordinatie zijn belangrijk, maar niet los van de opleiding die nodig is om deze goed vorm te geven en de juiste vaardigheden en kennis te verwerven. Ook voor hbo-opgeleiden moet er dan een soort geschiktheidscommissie zijn.
9. Een gemeentepredikant (academisch of hbo-opgeleid) is generalist; een instellingspastor (academisch of hbo-opgeleid) is specialist. Dit onderscheid moet ook in de opleiding blijven bestaan.
10. Schrikbeeld is de hbo-er die het werk in de gemeente doet, en de wo-er die op afstand komt te staan. Dit moet voorkomen worden.
11. Het tekort aan (academische) predikanten wordt niet opgelost met de inzet van HBO-ers als predikanten. Er blijft een tekort aan werkers in de wijngaard, maar ook een groeiend tekort aan financiën om ze fatsoenlijk te betalen.
12. De gemeenten krijgen deze discussie nog onvoldoende mee. Daar is nog veel werk te verzetten.