



Het profiel van de predikant

Maar liefst 674 leden hebben aan het onderzoek over het profiel van de predikant meegedaan: een respons van een op de drie nieuwsbrieflezers. Een kleine meerderheid is het ermee eens dat hbo-opgeleiden werkzaam kunnen zijn als predikanten in de kerk. Een minderheid van de respondenten staat er negatief tegenover. De meerderheid vindt dat hbo-opgeleide predikanten niet op iedere werkplek of in iedere gemeente werkzaam kunnen zijn als predikant.

Van de respondenten vindt een meerderheid dat het verschil in kosten (voor de gemeente) tussen een hbo-opgeleide kerkelijk werker en een predikant kleiner moet worden of moet verdwijnen. Een duidelijke meerderheid vindt dat het profiel van een hbo-predikant beslist anders moet zijn dan die van een wo-predikant. In antwoord op de open vragen benadrukt men dat er ook in de benaming onderscheid moet zijn: noem de hbo-opgeleide 'pastor' geen predikant.

Academisch gevormde predikanten

De meerderheid is het eens met de stelling dat sommige werkplekken/gemeenten zonder lokale of bovenlokale betrokkenheid van academisch gevormde predikanten kunnen, een minderheid is het hier juist mee oneens. Als we kijken naar de mate waarin respondenten vinden dat academisch gevormde predikanten daadwerkelijk nodig zijn op iedere werkplek of in elke gemeente, valt op dat een meerderheid hen niet op iedere werkplek of in elke gemeente nodig vindt.

Nagenoeg alle respondenten vinden academisch gevormde predikanten noodzakelijk voor de kerk. Zij geven aan dat zij hen voornamelijk noodzakelijk achten omdat deze predikanten meer hermeneutische en exegetische tools hebben, en omdat deze predikanten kennis van de grondtalen hebben. Opvallend is dat predikanten in instellingen of in categoriaal pastoraat vaak noemen dat academisch gevormde predikanten meer analytisch vermogen en organisatiekennis hebben, dit wordt daarentegen door relatief weinig emeriti genoemd.

Werken in teams

De meerderheid van de respondenten zou graag in een team van predikanten (academisch en hbo-opgeleid) werken. De meerderheid van de leden vindt het werken in teams op regionaal of plaatselijk niveau zelfs noodzakelijk. Op lokaal en classicaal niveau vindt een lichte minderheid dit noodzakelijk. Opvallend is dat predikanten in instellingen of in het categoriaal pastoraat wél in meerderheid vinden dat het werken in teams op lokaal niveau noodzakelijk is. Van de respondenten die het werken in teams op minimaal één niveau noodzakelijk vinden, vindt de meerderheid dat andere deskundigen (zoals een organisatiedeskundige) ook kunnen participeren.

De vragenlijst

De enquête bevatte twee open vragen met de mogelijkheid zelf een antwoord te schrijven. Deze antwoorden vullen 25 pagina's tekst: het grootste deel van het rapport. Dat vonden de onderzoekers uitzonderlijk veel!

Veruit het grootste deel van de respondenten heeft aan geen van de twee online ledenraadplegingen in september deelgenomen. Opvallend is dat de predikanten in instellingen of in categoriaal pastoraat beduidend meer hebben deelgenomen dan de andere groepen. De grootste groep van de respondenten heeft een voorkeur voor een online vragenlijst voor een ledenraadpleging, een kleiner aantal geeft voorkeur aan zowel een online gesprek als een vragenlijst.