

STATEMENT

DE 'PASTOR' EN DE PREDIKANT

INTRODUCTIE

De komende generale synode (21/22 april 2023) van de Protestantse Kerk in Nederland staat voor een cruciaal moment van besluitvorming in het sinds 2020 lopende ambtstraject. Krijgt het ene ambt van dienaar des Woords straks twee verschillende profielen: dat van de hbo-opgeleide 'pastor' en dat van de academisch opgeleide predikant?

Het bestuur van de BNP organiseerde vanaf mei 2020 een reeks ledenraadplegingen (online) en in december 2022 een ledenonderzoek. De volgende ledenraadpleging staat gepland op 13 april. In de aanloop naar de synodevergadering blijven we alert op de ontwikkelingen. We zijn in gesprek met kerkelijke gremia en betrokken partijen.

Kort voor de synode (7 april) verschijnt het eindrapport van de werkgroep profielen, met de profielen van de 'pastor' en de predikant ter goedkeuring van de synode. Ook zal de synode opdrachten geven aan de werkgroepen in de volgende fase. Deze werkgroepen werkende profielen op vier terreinen uit: opleiding, beroepbaarheid, rechtspositie en samenwerking. De BNP zal de besluitvoorstellen over de profielen voor 'pastor' en predikant en de opdrachten aan de werkgroepen toetsen aan de volgende criteria:

CRITERIA

1. Academisch opgeleide predikanten zijn onmisbaar voor de kerk.

In de tegenwoordige Nederlandse context heeft de academisch opgeleide predikant een onmisbare functie. Daarbij gaat het niet alleen om kennis van de Bijbelse grondtalen, maar ook om exegetische en hermeneutische competenties, bestuurlijke competentie, visionair denken, en een academisch denk- en werkniveau.

2. Ook de hbo-opgeleide 'pastor' vervult het ambt van dienaar des Woords.

Een meerderheid van de leden van de BNP ziet ruimte voor de hbo-opgeleide 'pastor' als voorganger met de bevoegdheid tot de bediening van Woord en sacrament in de gemeente.

3. Er is een helder onderscheid tussen het profiel van de 'pastor' en dat van de predikant.

Waar binnen hetzelfde ambt ruimte komt voor differentiatie zal dit tot uitdrukking komen in onderscheiden profielen. Het onderscheid tussen 'pastor' en predikant betreft zowel hun kennis, vaardigheden, taken en bevoegdheden als wat de aard en context van de gemeente of kerkplek van de 'pastor' of predikant vraagt.

4. 'Pastors' kunnen niet in elke gemeente / op elke werkplek werkzaam zijn als dienaar des Woords.

De leden van de BNP hebben duidelijk aangegeven dat volgens hen 'pastors' niet in elke gemeente/op elke werkplek werkzaam kunnen zijn. Enerzijds vraagt de aard van de gemeente/werkplek soms om de competenties van een predikant, anderzijds kan de regionale verdeling van predikanten en 'pastors' (zie punt 6) een rol spelen.

5. Samenwerking in teams vereist samenwerking van gemeenten.

Voor samenwerking in plaatselijke of regionale teams door predikanten en 'pastors' is een gezamenlijke opdracht en verantwoordelijkheid vereist, gebaseerd op een samenwerking van de betreffende (wijk)gemeenten.

6. Beroepingswerk vraagt om begeleiding en classicaal toezicht

Het opstellen van een functieprofiel en een gemeenteprofiel vraagt om externe begeleiding van de gemeente die een 'pastor' of predikant zoekt. De classis ziet in lijn met ord. 4-7-1 erop toe dat er voldoende formatieplaatsen blijven voor predikanten. Tevens zorgt de classis voor een verantwoorde verdeling van 'pastors' en predikanten binnen een team en/of werkgebied.

7. Een 'pastor' of een predikant kost de gemeente evenveel.

Voor de gemeente dient er in de bezettingsbijdrage geen verschil te zijn bij de keuze tussen een 'pastor' of predikant. Een verschil in bezoldiging op grond van opleiding en ervaring kan worden omgeslagen via de Centrale Kas, zoals nu gebeurt bij het verschil in periodieken van predikanten.

22 maart 2023